

DHi desarrollo
humano integral a.c.

INFORME ANUAL 2022

RESUMEN 2022

Hemos adecuado, actualizado y agregado material y metodología en nuestras plataformas y programas para ser apoyo a escuelas, empresas y familias, y así puedan seguir formando hábitos, ya que la constancia es fundamental, en todas las circunstancias de la vida.

ESTAMOS LLEGANDO CON NUESTROS PROGRAMAS

Se incrementó la presencia con nuestros programas en un 12% en las comunidades educativas



Incremento del 15%, para la aplicación de la metodología de formación de hábitos en los diferentes ambientes, como puede ser escuela, familia y empresa.

PRESENCIA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE MÉXICO Y CENTROAMÉRICA

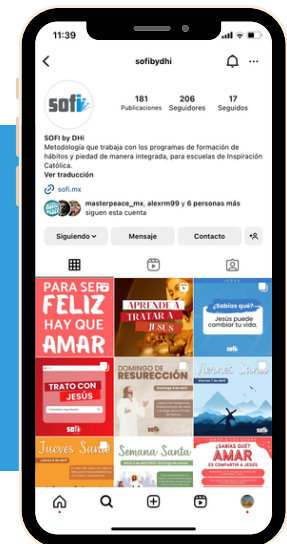


Se reforzó la Virtud (paso 1) y el Trato con Jesús (paso 2), con el objetivo de profundizar y lograr la centralidad en Jesús.

Se elaboraron y dieron a conocer a los colegios/preescolares, nuevos apoyos para reforzar la implementación de SOFI.

Se llevaron a cabo mesas panel con cada uno de los colegios/preescolares de México y Guatemala, para conocer las fortalezas y áreas de oportunidad en la implementación de la metodología. lo cual fue sumamente enriquecedor para conocer la vivencia directa que tienen del SOFI. Se contaron experiencias, buenas prácticas y sugerencias para la mejor implementación de la metodología de cada una de las áreas de SOFI.

Se generó contenido multimedia para las redes sociales y materiales de apoyo para los colegios, para acercar a Jesús en el nuevo lenguaje digital, lo cual incrementó nuestra presencia en redes sociales de nuestros programas, con una nueva imagen más moderna y atractiva.



Se desarrollo un estudio para condensar los criterios principales de la marca y la arquitectura sugerida para poder gestionar y comunicar correctamente, con la finalidad de que ayuden a generar una comunicación adecuada de nuestra propuesta de valor.

Se logró un acuerdo de colaboración con la Universidad de Valencia, a través del IECO (Insitute for Ethics in Communication and Organizations)

Como resultado de la colaboración con el IECO, se impartieron 5 Workshop “El trabajo en busca de sentido: Una aproximación desde el liderazgo humanista”, para “Orientar el trabajo a la trascendencia: Cómo contribuir a la sostenibilidad social con tu actividad docente”

Se tuvo participación en el Congreso Internacional Abat Oliba “Virtud, Psicología y Salud Mental: el aporte de la concepción cristiana de las virtudes a la psicología”. presentando la ponencia: EDUCACIÓN DE VIDA CRISTIANA EN EL MODELO DE “DESARROLLO HUMANO INTEGRAL” (DHI).

Se realiza un envío semanal del “Valor de la Semana”

En SVD Aulas se digitalizaron los libros “Para ser Feliz” para todos los grados de primaria.

DHi desarrollo

humano integral a.c.

Centro de investigación especializado en el desarrollo de metodologías integradoras, enfocadas en la adquisición de hábitos, que conforman el carácter y la salud. Para colaborar en la formación integral de mejores personas en todos sus ámbitos (escuela, trabajo o familia) y tenga un impacto en la sociedad.

Investigación, desarrollo, implementación, capacitación y seguimiento.

Para conocer más te invitamos a visitar nuestra página Web:



www.desarrollohumanointegral.org

PROGRAMAS

Metodología para ayudar a formar el autocontrol en las personas, a través de videos tutoriales y el paso a paso de nuestra metodología en la Formación de Hábitos; el apartado de Familias Felices se encuentra abierto para que se pueda impulsar el autocontrol en el ámbito familiar y, así llevar a casa, lo que se vive en la escuela y empresa.

Se han tenido 139.113 visitas desde que se abrió el nuevo sitio web de SVD, contando con visitas desde varios países (México, Guatemala, Estados Unidos, España, entre otros), lo cual hace que nuestra metodología tenga presencia en varias partes del mundo.

USUARIOS NUEVOS

15,868

desde que se
abrió la web

**NÚMERO DE PAGS.
POR SESIÓN**

2.20

**DURACIÓN MEDIA
DE LA SESIÓN**

3:58
minutos

SVD al ser un programa cuya metodología empapa la vida de la escuela, la familia y la empresa, para que todo el día y todos los días practiquen metas que les ayudan a adquirir hábitos buenos, permitió continuar con el impacto positivo de la metodología de SVD en esta situación extraordinaria que se ha presentado por el COVID, y la mayoría de los maestros coincidieron en que una vez que se regresó a la presencialidad fue mayor el impacto del programa.

Se está haciendo sinergia con el programa de radio El Club de Teo que llega a varios Estados de la República. En El Club de Teo, se propone una meta de valores semanalmente, basados en SVD. El programa se transmite en el 103.5 de FM de lunes a viernes con horario de 6:30 a 8:00 AM. Y también se puede escuchar desde la app de Radiorama.



Familias felices



**Colaboradores
en plenitud**



**SVD Aulas alumnos
solidarios y felices**



Metodología integradora que da estructura y trabaja con los contenidos educativos para la formación de hábitos y piedad. A través de metas concretas.

Es un programa para formar personas cristianas, formando hábitos de piedad, virtud.

Su implementación es Colegios Católicos, donde se les brinda seguimiento y orientación colaborando en la formación de la comunidad educativa (familias, maestras/os y alumnos/as y personal de apoyo) a través de una metodología ya probada para formar hábitos, que está premiada por Templeton World Charity Foundation y la Universidad de Navarra, España (2018).



Este año 2022 se reforzó la Virtud (paso 1) y el Trato con Jesús (paso 2).

Mesa panel por colegio/preescolar: Entre abril y septiembre, se llevaron a cabo mesas panel con cada uno de los colegios/preescolares de México y Guatemala, en modalidad online. Asistieron Encargados Operativos y profesores de las distintas funciones que desempeñan, lo cual fue sumamente enriquecedor para conocer la vivencia directa que tienen del SOFI. Se contaron experiencias, buenas prácticas y sugerencias para la mejor implementación de cada una de las áreas de SOFI.



13 instituciones
colegios y kinders



3,689 alumnos,



692 profesores/as
y sus familias



Impacto en
21,905 personas

M É X I C O

Hermosillo: Liceo Thezia, kínder Thezia, Colegio Campogrande, kínder Campogrande, Colegio San José, Preescolar San José.

Zapopan: Colegio Albert Einstein.

Jocotepec: Centro Educativo Jaltepec.

C E N T R O A M É R I C A

Guatemala: Colegio Entrevalles, Colegio Solalto, Preprimaria Las Charcas, Preprimaria La Villa, Preprimaria Las Colinas.



Metodología que promueve los hábitos en los Colaboradores, brindando como beneficio:

- Promover una cultura de trabajo sustentada en hábitos.
- Promover la plenitud de los colaboradores de forma integral.
- Apoyar en una política de prevención de riesgos psicosociales, parte importante para el cumplimiento de la NOM 035.

El programa se implementa en empresa de Guadalajara y Hermosillo, a quienes se les brinda un acompañamiento y asesoramiento para el uso de la metodología

EL RETO DE TRANSFORMAR LA SOCIEDAD

El reto de transformar la sociedad: consiste en asesorar a distintas instituciones que usan los programas y la metodología de DHI, para formar autocontrol en las personas, y así tengan buenos hábitos saludables y vivan los valores.

PROGRAMA SVD SONORA

Se está impactando en alrededor de 20,000 personas con SVD.

Se ha conformado un nuevo consejo que impulse y dirija los programas de DHI en Sonora, con el objetivo de transformar la sociedad.

- Durante este último semestre escolar del ciclo 2021-2022 se trabajó principalmente en el valor Solidaridad; los maestros lograron recordar y reforzar la vivencia de las metas 93% durante cada semana y lograron relacionar los contenidos 100% con la vida diaria de los alumnos, además consideraron que el programa tuvo un logro muy satisfactorio en la vida de los alumnos.
- Los maestros promovieron la participación de los padres de familia en el programa SVD Familias.

- Se dio un seguimiento a los directores de las escuelas por parte SVD, fortaleciendo la motivación en la vivencia del programa con materiales para los docentes y padres de familia, contando con el boletín mensual digital y flyers con metas semanales vía WhatsApp, que los apoyaron en la vivencia de este.
- Al finalizar el ciclo escolar 2021- 2022 se capacitó a 250 maestros en el programa SVD Aulas y alrededor de 600 padres de familia en la escuela para padres.
- Durante el segundo semestre del ciclo escolar 2021-2022, los flyers semanales de SVD Familias y el boletín mensual llegaron a 417 familias de Sonora, lo que apoya a la vivencia de las metas tanto en la escuela como en el entorno familiar de los alumnos.

- En el primer semestre del ciclo escolar 2022 – 2023 se ha logrado llevar el programa SVD Aulas a 6 escuelas oficiales del Estado de Sonora, mediante apoyo de donativos. Teniendo un alcance de 1,829 alumnos y 65 maestros y sus familias llegando así a impactar a 9,470 personas.
- Se ha dado capacitación a 65 maestros en el programa SVD Aulas y a 240 padres de familia en la escuela para padres, hasta el momento.
- Durante este ciclo escolar los Flyers de SVD Familias y el boletín mensual ha llegado a 534 familias de estas escuelas en Sonora, apoyando el vivir las metas tanto en la escuela como en la familia y su círculo de convivencia social.



www.fundacionrosario.org

Continúan usando nuestra metodología y nuestros programas y lograr así abundantes frutos en Rosario Sinaloa.

Fundación Rosario Sinaloa va a cumplir once años de funcionamiento. Desde sus inicios ha implementado exitosamente la Metodología de DHI para la formación de Hábitos. Hoy, después de estos años, nos dicen que han comprobado que la metodología es eficaz para la formación de hábitos.



La implementan usando los libros Para ser feliz, leyendo los cuentos y haciendo las actividades respectivas, y poniendo metas que van viviendo dentro de los horarios de las actividades extracurriculares que llevan a cabo en las instalaciones de la Fundación durante tres días a la semana. Y así poco a poco van influyendo en el comportamiento de los niños y las niñas formando hábitos buenos.



www.fundacionrosario.org

También van enseñando a los papás a ir implementando en sus casas la metodología, con las reuniones semanales.

Este programa es de manera gratuita, gracias al apoyo de muchas personas que donan mensualmente.

Ya han pasado por la Fundación cientos de niños y niñas que se han beneficiado junto con sus familias, muchas de ellas en extrema pobreza.

Todo el personal que ha colaborado en la Fundación ha tenido un desarrollo profesional exitoso y se han llevado la enseñanza de la metodología que suelen implementar en dónde ahora laboran.

Esto habla de la importancia de la constancia en este tipo de asociaciones con una buena metodología de formación de hábitos y que se implementa con amor y con la única finalidad de hacer el bien.

ELABORACIÓN DE CONTENIDOS

Para estos meses de adaptación en el regreso presencial a las instituciones hemos adecuado material y metodología para apoyar a las escuelas y familias, y facilitar la implementación de nuestros programas que llegan a las familias a través de las plataformas.

Se continúa trabajando en la actualización y mejoramiento continuo de SVD Aulas y SVD Familias.

Continuamos elaborando un flyer semanal para apoyar a escuelas, empresas y sobre todo a las familias, en la formación de buenos hábitos en las casas.

En SVD Aulas se agregaron a los recursos para la motivación los libros “Para ser Feliz” para todos los grados de primaria con la finalidad de que los maestros puedan usar las actividades contenidas en los mismos para el reforzamiento de las metas y sus valores.

Se ha homologado la vivencia del valor propuesto para cada semestre en SVD Aulas, con los flyers de SVD Familias de forma que se complementen en la vivencia del mismo en la escuela y la familia.

Se trasladaron los videos de SVD Aulas de primaria, a una nueva plataforma para asegurar su permanencia en la Web, y esto asegure una mejor experiencia para los usuarios.

Se ha agregado material en los recursos de videos para SVD Colaboradores y se continuará con esta labor permanente.



Se elaboró un nuevo manual de plan de formación de vida cristiana para el personal.

Se elaboró un manual de integración para los Encargados Operativos, que contiene:

- Propedéutico personal nuevo: para capacitar al personal nuevo y para quien necesite repasar.
- Tabla de integración: se muestra cómo se logra la integración de cada una de las funciones de SOFI. Sirve para que todos sepan cómo se conecta una función con la otra, quién lo implementa y quién apoya.
- Renovación de indicadores: Están clasificados según la frecuencia/momento del ciclo escolar en que se realizan y se detalla el material que cada función requiere.

Se elaboró un nuevo manual de virtud para secundaria y bachillerato.

Se elaboró una guía con preguntas para fomentar el diálogo con los alumnos y reflexionar sobre el valor, lema, metas y razones.

Se elaboró una presentación con la explicación de cada uno de los Evangelistas.

Se renovaron las presentaciones para profesores de religión:

- Actualización de algunos contenidos.
- Nuevo diseño.
- Nueva estructura con 3 partes: reflexión, constancia en pequeñas metas y motivación.
- Instructivo de uso.

Se elaboró un programa con oraciones diarias “Nuestros amigos del cielo”.

Para motivar en la vivencia de las metas, se elaboró un nuevo recurso de banderines y tabla de seguimiento de metas.

Se elaboró un taller para impulsar la motivación, el objetivo del taller es que los participantes logren actuar por amor, con motivos trascendentes, que los encaminen a ser felices y a hacer felices a los demás. Consta de 5 sesiones en las que primero se trabaja la motivación personal, para que la conozcan, la vivan, y luego puedan llevar a sus alumnos y/o preceptuados por la motivación más alta. El taller se incluyó como parte de la capacitación continua.

Se elaboraron guías para la capacitación por funciones SOFI, que se sugieren para la capacitación continua.

Se elaboró un glosario para unificar la terminología de SOFI.

Se realizaron ajustes en el portal SVD y se elaboraron dos documentos tutoriales, el primero con las indicaciones generales a considerar para llevar a cabo los Tests de valores y el segundo con el paso a paso para que los alumnos realicen el Test correspondiente.

Se continúa con la aplicación del Test SVD Aulas, para medir la vivencia de los valores.

Se elaboraron pósters con los lemas: "Quiero ser como Jesús", "Jesús es mi influencer", buscando la centralidad en Jesús de manera atractiva.

Se renovó el gráfico del slogan SOFI y de los valores de SVD.

Se renovaron los gráficos de piedad: cortos, atractivos e incluyendo reels.

- a. Aprende a Tratar a Jesús.
- b. Fiestas de Jesús.
- c. Sabías Qué.
- d. Fichas mensuales de Trato con Jesús.

Se elaboraron y aplicaron evaluaciones del curso de fundamentación "Cómo y a quién formamos cristianamente", dirigidas todo el personal. Obteniendo una calificación promedio de 85.3 puntos/100.

Se aplicaron encuestas para conocer la experiencia de los directivos y profesores, así como evaluar el desarrollo del SOFI y repasar las estrategias del programa. Por medio de las cuáles se identifican áreas de oportunidad tanto para los colegios como para SOFI.

Obteniendo comentarios que se presentan en el apartado de Testimoniales como los siguientes ejemplos:

Se adecuó el paso 2 Trato con Jesús, para su vivencia en el Centro Educativo Jaltepec:

- Lectura del Evangelio y Trato con Jesús en las clases de religión.
- Fase I de las normas de piedad para alumnas de nuevo ingreso.
- Gráficos Trato con Jesús con sus respectivas razones.
- Oraciones diarias “Nuestros amigos del cielo”.
- Trato con Jesús en el Oratorio.

Se actualizaron las rutas críticas para los Encargados Operativos y Directivos de los colegios y preescolares, con la finalidad de facilitar el seguimiento y la implementación de SOFI.

A partir del ciclo 2022-2023, la temática de la Revista Digital SOFI está centrada en cuidar los estilos de vida saludable.

Se continúan impulsando las redes sociales de SOFI: Facebook e Instagram.



Se unificó la plataforma IMPULSA (www.impulsa.mx) , con el apoyo de varios colaboradores, como una herramienta que apoye en el trabajo que hace la empresa con respecto a los Hábitos y la NOM 035.

Se desarrolló el contenido y la implementación del Programa Impulsa, con la experiencia acumulada del uso de SVD Colaboradores, y las orientaciones de la nueva NOM 035.

- Se estudio la NOM 035 para lograr vivirla en los muchos aspectos que pide se organicen en las empresas, y se proponen pocas actividades para cumplirla toda. Un gran esfuerzo de síntesis y de implementación. La NOM 035 tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.
- Todos los documentos esenciales con los contenidos y formas de ejecutar el programa.
- Se revisaron todas las metas de SVD Colaboradores y se ajustaron a lo que pida la NOM 035.
- Se elaboraron nuevas metas con sus razones y tips, para cumplir con todo lo que la NOM 035 pide.

Se busca ser la oferta más completa para implementar las medidas que pide la NOM 035 además de cumplir todos los objetivos y requerimientos de esta.

Se promueve la formación de hábitos en los colaboradores y sus familias poniendo a su disposición el programa SVD Familias y de esta forma empapar sus vidas de la metodología, para que todo el día y todos los días practiquen metas que les ayudan a adquirir hábitos buenos en todos los ámbitos, y que además puedan influir positivamente en la sociedad.

CAPACITACIÓN



SVD SONORA

Se han capacitado en Sonora

315
profesores

840
padres de familia

Se han capacitado a

3

del nuevo Consejo
para Sonora que
va a impulsar los
programas de DHI.

integrantes

que han participado en las escuelas para padres que se han implementado en Sonora.



SOFI

Se capacitó de manera virtual a los 12 colegios/preescolares usuarios de SOFI, en 3 etapas:

Capacitación inicial:
conferencia sobre motivación,
cursos de fundamentación
SOFI y taller de integración.

Capacitación continúa:
taller de motivación y
capacitación por
función SOFI.

Propedéutico: para
personal de nuevo
ingreso.

Se capacitó al Centro Educativo Jaltepec en el paso 2 “Trato con Jesús”

Se tuvo una reunión inicial con cada uno de los Encargados Operativos, con la finalidad de acompañarlos en la implementación de SOFI y resolver sus dudas.

Se impartió una capacitación a los padres de familia de las preprimarias APDE, en donde se les explicó cómo viven los alumnos la metodología del SOFI en el aula y cómo se puede llevar a casa, por medio de la vivencia de SVD Familias

PROMOCIÓN
DE NUESTROS
PROGRAMAS

PROMOCIÓN DE NUESTROS PROGRAMAS

- 35 años de experiencia
- Desarrollado por expertos filósofos, psicólogos, teólogos, pedagogos, académicos en DHi
- Reconocimientos internacionales (Premio Templeton – METODOLOGÍA DHi, Universidad de Navarra)
- Apoyo en financiamiento por la Fundación Ford DHi
- Apoyo a instituciones educativas a nivel nacional e internacional
- Metodología investigada por DHi
- Acompañamiento en la implementación y seguimiento
- Miembro del Registro Nacional de Instituciones y empresas científicas y tecnológicas (RENIECYT)

TESTIMONIALES

Fundación Rosario

Una pequeña historia: a finales 2022 una de las maestras de la fundación se encontró en un supermercado a unos muchachos, uno de los cuales la saludó: usted es una maestra de la fundación. Y quién eres tú, pues iban con tapabocas. Al reconocerlo se dio cuenta que era uno de los alumnos de la Fundación, que cuando era niño en una reunión se le preguntó que quería ser y contestó que narcotraficante, pues siempre traen mucho dinero... en el momento del encuentro estaba estudiando su carrera universitaria. De estas historias se podrían contar seguramente más, historias de éxito, gracias al trabajo en la Fundación.

SOFI

"He visto el avance con las niñas, cómo han crecido y cómo se han motivado a alcanzar sus metas".

"Se tiene la oportunidad de tener en mente muchos temas y actitudes puntuales para trabajar con las alumnas y con nosotros mismos. Ayudarles a establecer metas y encontrar razones para vivir las diferentes virtudes".

"Siempre vemos luces de cómo tratar los temas y también ayuda estando bien uno, a poder manejar situaciones".

"Tuve alumnas que me comentaron cómo acordaban y trabajaban la meta familiar en casa con sus papás y hermanos".

"Responden al proyecto educativo del colegio".

"Vivir más lo visto en los cursos SOFI".

"Ayuda a tener un orden lógico como apoyo en la vida de fe".

"Porque existe un plan de formación para toda la comunidad educativa. Le da sentido y un para qué de las virtudes que se ponen en práctica".

"Fomenta el trato con Jesús. Motiva a las personas para conocer, imitar y seguir a Jesús. Formación integral, se ven valores, educación en la fe y temas de higiene y salud muy importantes".

“Se puede imprimir un gráfico al mes para que lleven los estudiantes a casa y mantengan en un lugar visible”.

“Quizás sugerir contenido multimedia para aportar de forma creativa a los compañeros; alguna página donde podamos apoyarnos, por ejemplo”.

“Porque abarcamos metas no sólo académicas, también del área espiritual, área humana y cultural. Además de la formación en hábitos”.

“Se necesita fortalecer el trato entre compañeros de trabajo”.